



Meine Arbeit als Trainer

Meine Trainings bieten neben gezielten Inputs vor allem Raum für eigene Erfahrungen und persönliche Weiterentwicklung. Dabei verbinde ich theoretisch fundierte Konzepte mit den betrieblichen Alltagserfahrungen der Teilnehmer, um die Anwendbarkeit der gefundenen Lösungen zu gewährleisten. Lernpsychologisch fundierte Methoden und ein aktivierendes Trainingsdesign schaffen Lernergebnisse. Blended learning und Transferphasen sichern die Nachhaltigkeit. Coaching kann zur Individualisierung von Lernprozessen auf Wunsch flexibel mit eingebunden werden.

„Lernen ist Erfahrung. Alles andere ist einfach nur Information.“ (Albert Einstein)

Zunehmend sind meine Trainings in umfassende Change-Prozesse eingebunden und legen so personelle Grundsteine für die erfolgreiche Transformation von Unternehmen.

Seminarthemen (Beispiele und Bausteine)

Führung mit Persönlichkeit (auch für untypische Führungskräfte: Anwälte, Steuerberater, Ärzte)

- Grundverständnis und nützliche Führungskonzepte
- Erkennen des eigenen Führungsstils und der Präferenzen
- Erschließen neuer Handlungsmöglichkeiten
- Führung in Veränderungsprozessen
- Führung auf Distanz und für moderne Arbeitsformen (Agile, Arbeit 4.0)
- Klare und wertschätzende Kommunikation für schwierige Gesprächssituationen
- Führung von Führungskräften

Soft Skills für die agile Arbeitswelt

- Selbstführung: eigenen Arbeitsstil kennen, Techniken der Selbstorganisation anwenden
- Kommunikation: wertschätzend, zielorientiert, situationsangemessen
- Kooperation: persönliche Ziele und Teamziele in Einklang bringen
- Konfliktkompetenz: Konflikte ansprechen, gemeinsam echte Lösungen finden
- Kollegiale Führung: Verantwortung übernehmen, Themen voranbringen, Menschen mitnehmen
- Arbeitsmethoden: Moderation, Kreativitätstechniken, Design Thinking
- Resilienz & Coaching: für sich selbst und andere sorgen

Den eigenen Weg überzeugt beschreiten

- eigener Handlungsstil, Werte & Grundüberzeugungen
- Kernkompetenzen und Entwicklungsmöglichkeiten
- Talente – Profil – Perspektiven → das eigene Business Model entwickeln

Neue Kraft im Team

- Grundprinzipien der Teamarbeit – klassisch & agil
- individuelle Stärken im Team nutzen
- konkrete Zusammenarbeit gestalten
- Schlagkräftig als Führungsteam

Weitere Themen:

- Change-Prozesse verstehen und gestalten
- Strategieentwicklung
- Agiles Mindset und Ownership fördern

